



AGE MANAGEMENT: COME GESTIRE L'INVECCHIAMENTO SUL LUOGO DI LAVORO

D.Lgs. 81/2008 □ D.Lgs. 106/2009

data inizio 22/03/2018

durata 8 ore

cod. AGE-GE-22-03-2018-PTC-21845

indirizzo Via Innocenzo Frugoni 15/5, 16121 - 16129 Genova (GE)

quota € 245,00 + iva

totale iva inclusa € 298,90

€ + iva

destinatari DL, RSPP, ASPP, RLS, PREPOSTI, MC, PSICOLOGI e tutti i soggetti interessati ad accrescere le proprie conoscenze e competenze sul tema AGE MANAGEMENT applicato al campo della salute e sicurezza sul lavoro. Si specifica che la tematica è oggetto della campagna INAIL 2016-2017 "Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età".

obiettivi corso L'intervento vuole fornire uno strumento di analisi e di progettazione a disposizione delle aziende che vogliono affrontare il fenomeno dell'invecchiamento attivo, per supportare le politiche gestionali aziendali. Attraverso una migliore comprensione dell'invecchiamento come sfida o opportunità, infatti, le aziende potranno valorizzare le risorse individuali e sostenere l'apprendimento intergenerazionale. Il processo irreversibile di invecchiamento della forza-lavoro impone infatti alle aziende di progettare interventi per valorizzare le competenze dei lavoratori maturi e sviluppare la capacità di gestire l'invecchiamento attivo. L'obiettivo è l'intervento, ovvero l'implementazione di percorsi di gestione che possano valorizzare il contributo degli 'over 50' all'interno della realtà aziendale. Si tratteranno argomenti correlati quali l'active ageing, l'interaging e la work ability per promuovere in Azienda "Ambienti di Lavoro sani e sicuri ad ogni età".

la quota include il materiale didattico

calendario degli incontri Data: 22/03/2018 dalle 09:00 alle 18:00

attestato nominale rilasciato dopo il saldo della fattura

programma

- Presentazione del corso, dei docenti, dei partecipanti
- Alcuni dati sull'invecchiamento
- L'invecchiamento dal punto di vista Legislativo
- L'invecchiamento attivo prospettiva sociale e aziendale
- Age Management
- Work Ability
- Interaging
- La gestione dei rischi in relazione all'età

- Esercitazione di gruppo: Analisi di un caso
- I progetti sociali
- Buone prassi aziendali
- Oltre all'age management: differenze di genere, provenienza da altri Paesi e tipologia contrattuale
- Esercitazione finale di gruppo: una valutazione attenta all'inclusione
- Test di accertamento delle conoscenze acquisite
- Test di gradimento del corso