



DIRIGENTI - 16 ORE

D.lgs 81/2008 art. 19 - D.Lgs. n° 81 del 09/04/2008 art. 36.e 37, Accordo in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le Province Autonome per la Formazione dei Lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2 del D.Lgs. 9 aprile 200

data inizio 22/05/2012

durata 16 ore

cod. DIR-16-BG-22-05-2012-PRS-1464

indirizzo San Benedetto,3 - 24122 Bergamo (BG)

quota € 310,00 + iva

totale iva inclusa € 375,10

€ + iva

destinatari L'art. 2 C. 1 lettera d) del D.lgs 81/08, definisce «dirigente» la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa; - L'accordo sancisce che la formazione dei dirigenti dovrà essere erogata prima della loro designazione, ovvero anteriormente o contestualmente all'assunzione e comunque non oltre i 60 giorni dalla data di assunzione in caso di impossibilità alla frequentazione dei corsi. ESCLUSIONI: Fermo restando l'obbligo di aggiornamento quinquennale del corso, non sono tenuti a frequentare il corso di formazione i dirigenti che dimostrino di aver svolto, alla data di pubblicazione del presente accordo, una formazione con contenuti conformi all'art. 3 del D.M. 16/01/1997 effettuata dopo il 14 agosto 2003 o a quelli del Modulo A per ASPP e RSPP previsto nell'accordo Stato Regioni del 26 gennaio 2006, pubblicato su GU n. 37 del 14 febbraio 2006.

obiettivi corso Migliorare la conoscenza del proprio ruolo, comprenderne limiti e sfaccettature, conoscere i principi dello stile di leadership applicabile, riconoscere le implicazioni penali in comportamenti e/o omissioni

la quota include il materiale didattico

calendario degli incontri Data: 22/05/2012 dalle 14.00 alle 18.00

Data: 29/05/2012 dalle 14.00 alle 18.00

Data: 31/05/2012 dalle 14.00 alle 18.00

Data: 05/06/2012 dalle 14.00 alle 18.00

attestato Al termine del corso verrà rilasciato regolare attestato di frequenza valevole ai fini di legge in conformità a quanto richiesto in base al D.Lgs. 81/08. La consegna dell'Attestato è comunque successiva al versamento della quota di parte

programma

prima lezione

Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; gli organi di vigilanza e le procedure ispettive; soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa; delega di funzioni;

la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;

la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.; i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia;

organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;

modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n.81/08; il ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione;

seconda lezione

Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi; il rischio da stress lavoro-correlato;

il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;

il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto; le misure tecniche, organizzative e

procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio; la considerazione degli infortuni mancati e delle

risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti; i dispositivi di protezione individuale; la sorveglianza sanitaria;

terza lezione

Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);

gestione della documentazione tecnico amministrativa; obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di

somministrazione; competenze relazionali e consapevolezza del ruolo; importanza strategica dell'informazione, della

formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;

tecniche di comunicazione; lavoro di gruppo e gestione dei conflitti; consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

quarta lezione

DESCRIZIONE DEI RISCHI PER LA SALUTE: Chimico- Cancerogeno - Mutageno - Amianto □ Movimentazione Manuale Dei Carichi □ Movimenti Ripetitivi - Posture □ Biologico □ Microclima - Stress □ Videoterminali DESCRIZIONE DEI RISCHI PER LA SICUREZZA: Elettrico - Fulminazione □ Incendio - Gestione Emergenze - Atmosfere Esplosive - Ambiente Di Lavoro - Incidenti Stradali - Macchine E Attrezzature - Lavori In Quota - Movimentazione Meccanica - Radiazioni Ottiche Artificiali - Radiazioni Ionizzanti - Campi Elettromagnetici - Rumore - Infrasuoni - Ultrasuoni- Vibrazioni