



## DIRIGENTI - 16 ORE

### CORSO DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI - 16 ORE-

Art 37 comma 7 del D.Lgs. 81/08 ed Accordo Stato Regioni n. 221 del 21/12/2011

data inizio 12/10/2017

durata 16 ore

cod. DIR-16-BS-12-10-2017-CSB-18188

indirizzo Piazza Roma, 34 - 25016 Ghedi (BS)

quota € 350,00 + iva

€ + iva

totale iva inclusa € 427,00

**destinatari** Dirigenti che devono ricevere, a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro.

**obiettivi corso** Acquisizione di conoscenze tecniche in materia di sicurezza aziendale (prevenzione, diritti e doveri dei soggetti coinvolti nella gestione della sicurezza e valutazione dei fattori di rischio presenti in azienda).

**calendario degli incontri** Data: 12/10/2017 dalle 09:00 alle 13:00  
Data: 19/10/2017 dalle 09:00 alle 13:00  
Data: 26/10/2017 dalle 09:00 alle 18:00 (Pausa dalle ore 13.00 alle ore 14.00)

**attestato** Al termine del corso verrà rilasciato regolare attestato di frequenza valevole ai fini di legge in conformità al D.Lgs. 81/08. La consegna dell'Attestato è comunque successiva al versamento della quota di partecipazione.

### programma

Modulo 1: Giuridico □ Normativo:

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- delega di funzioni;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la 'responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica' ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.

Modulo 2: Gestione ed organizzazione della sicurezza:

- Modelli di organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D.Lgs. n. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs. n. 81/08;
- ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione

Modulo 3: Individuazione e valutazione dei rischi:

- Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- il rischio da stress lavoro correlato;
- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- la considerazione degli infortuni mancanti e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria

Modulo 4: Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori:

- competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- importanza strategica dell'informazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- tecniche di comunicazione;
- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

Verifica finale degli apprendimenti