DIRIGENTI - 16 ORE

FORMAZIONE per DIRIGENTE in materia di responsabilità sulla sicurezza del lavoro per tutte le macrocategorie di rischio ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011

D.Lgs. 81/08 s.m.i. artt. 36, 37 comma 7; Accordo Stato - Regioni - Provincie autonome di Trento e Bolzano del 21/12/2011. Linee applicative 25/07/2012. Accordo Stato - Regioni del 07/07/2016

data inizio 09/04/2026 durata 16 ore cod. DIR-16-VD-09-04-2026-BLD-43904

indirizzo Videoconferenza (VD)

quota € 330,00 + iva

€ + iva

totale iva inclusa **€ 402,60**

destinatari Il corso di formazione per i Dirigenti aziendali mira a fornire le competenze necessarie per gestire in modo efficace la sicurezza sul lavoro e per adempiere agli obblighi di legge previsti dal D.Lgs. 81/08.

obiettivi corso Questo corso sostituisce la formazione base dei lavoratori, poiché i dirigenti hanno responsabilità superiori. La formazione si basa su un approfondimento del quadro normativo e sull'analisi delle sentenze della Cassazione, includendo discussioni e casi pratici per chiarire i compiti e le responsabilità previste per i dirigenti in materia di sicurezza.

Il corso ha una durata totale di 16 ore, suddivise in più moduli che trattano aspetti giuridico-normativi, organizzativi e gestionali. Vengono affrontati i temi della valutazione e gestione dei rischi, la comunicazione interna e la formazione dei lavoratori, con un focus particolare sulle modalità di vigilanza e sull'esercizio della delega di funzioni. Al termine del corso, i partecipanti avranno acquisito le competenze per garantire il rispetto delle norme di sicurezza all'interno dell'organizzazione e per supportare i lavoratori nel rispetto delle stesse.

La formazione deve essere aggiornata ogni 5 anni per garantire che i dirigenti siano sempre a conoscenza delle ultime evoluzioni normative e tecniche. Le lezioni, svolte in aula, sono tenute da docenti abilitati con una comprovata esperienza in materia di sicurezza sul lavoro. Al termine del corso, verrà rilasciato un attestato di partecipazione, che rappresenta un credito formativo permanente. Inoltre, è importante che i dirigenti stranieri abbiano una buona conoscenza della lingua italiana per comprendere appieno le informazioni e le responsabilità previste.

Corso formazione dirigenti sicurezza; Responsabilità dirigenti sicurezza lavoro; Aggiornamento sicurezza sul lavoro; Formazione obbligatoria D.Lgs. 81/08; Normativa sicurezza dirigenti aziendali;

calendario degli incontri Data: 09/04/2026 dalle 08:30 alle 18:00 (prima lezione di teoria (4 ore + 4 ore))
Data: 15/04/2026 dalle 08:30 alle 18:00 (seconda ed ultima lezione di teoria (4 ore + 4 ore))

attestato Al termine del corso verrà rilasciato regolare attestato di frequenza valevole ai fini di legge in conformità a quanto richiesto in base al D.Lgs. 81/08. La consegna dell'Attestato è comunque successiva al versamento della quota di parte

programma

I contenuti della formazione per i dirigenti, sostitutiva integralmente quella prevista per i lavoratori, sono:
MODULO 1. GIURIDICO - NORMATIVO
- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs.81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- delega di funzioni;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica' ex D.Lgs.231/2001, e s.m.i.;
- i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.
MODULO 2. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA
- modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs.81/08;
- ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.
MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI
- criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;

- il rischio da stress lavoro-correlato;
- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;
- il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria.

MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- tecniche di comunicazione;
- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.