



DIRIGENTI - AGGIORNAMENTO (6 ORE)

AGGIORNAMENTO della FORMAZIONE per DIRIGENTE in materia di responsabilità sulla sicurezza del lavoro per tutte le macrocategorie di rischio ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 di 6 ore.

D.Lgs. 81/08 s.m.i. artt. 36, 37 comma 7; Accordo Stato - Regioni - Province autonome di Trento e Bolzano del 21/12/2011. Linee applicative 25/07/2012. Accordo Stato - Regioni del 07/07/2016

data inizio 16/02/2026

durata 6 ore

cod.

DIR6-AGG-VD-16-02-2026-BLD-43652

indirizzo Videoconferenza (VD)

quota € 180,00 + iva

€ + iva

totale iva inclusa € 219,60

destinatari Il corso di aggiornamento per Dirigenti aziendali è mirato a fornire le conoscenze necessarie sulle responsabilità direzionali in materia di sicurezza sul lavoro, sostituendo il corso previsto per i lavoratori. Durante il percorso formativo, vengono trattati aspetti normativi e obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08, arricchiti da esempi di sentenze della Cassazione. Le lezioni sono strutturate per favorire il dibattito e il confronto, fornendo approfondimenti specifici per i Dirigenti.

obiettivi corso Il corso ha una durata complessiva di 6 ore e si articola in uno o due turni. I contenuti comprendono aggiornamenti normativi, tecniche di comunicazione, gestione della sicurezza e valutazione dei rischi. La formazione non include l'addestramento su nuove attrezzature o l'introduzione di tecnologie, ma può essere estesa in caso di evoluzione dei rischi aziendali. I contenuti si basano sull'Accordo Stato-Regioni e vengono adattati in base alla specificità del settore.

L'aggiornamento è obbligatorio ogni 5 anni e prevede massimo 35 partecipanti per aula, con un docente senior per corso. Le lezioni teoriche si svolgono in aula e vengono supportate da materiale didattico conforme alla normativa vigente. Per i lavoratori stranieri, non è prevista una certificazione di competenza linguistica, ma il Datore di Lavoro deve assicurarsi che siano in grado di comprendere le lezioni.

Aggiornamento formazione dirigenti sicurezza; responsabilità sicurezza sul lavoro; corso sicurezza dirigenti aziendali; formazione dirigenti D.Lgs. 81/08; aggiornamento sicurezza lavoro aziende

la quota include Il materiale didattico

calendario degli incontri Data: 16/02/2026 dalle 08:30 alle 16:00 (unica lezione di teoria (4 ore + 2 ore))

attestato Al termine del corso verrà rilasciato regolare attestato di frequenza valevole ai fini di legge in conformità a quanto richiesto in base al D.Lgs. 81/08. La consegna dell'Attestato è comunque successiva al versamento della quota di parte

programma

I contenuti della formazione per i dirigenti, sostitutiva integralmente quella prevista per i lavoratori, sono:

MODULO 1. GIURIDICO - NORMATIVO

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs.81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- delega di funzioni;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs.231/2001, e s.m.i.;
- i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.

MODULO 2. GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

- modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (articolo 30, D.Lgs. n. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D.Lgs.81/08;
- ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.

MODULO 3. INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI

- criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- il rischio da stress lavoro-correlato;
- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;

- il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria.

MODULO 4. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

- competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- tecniche di comunicazione;
- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.