



FORMAZIONE DEI FORMATORI PER OPERATORI DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Formazione Formatori nel settore della sicurezza sul lavoro

D.Lgs. 81/08 art. 32 - Criteri di qualificazione della figura del formatore art. 6 comma 8 D.Lgs.81/08

data inizio 20/02/2019

durata 24 ore

cod. FF-SL-MI-20-02-2019-GTF-26391

indirizzo Via M.Gioia 55 - 20124 Milano (MI)

quota € 500,00 + iva

€ + iva

totale iva inclusa € 610,00

destinatari RSPP ASPP

obiettivi corso Il corso di aggiornamento Rsp/Asp - formazione per formatori nel settore della sicurezza sul lavoro, della durata di 24 ore, si propone di fornire ai partecipanti nozioni di base utili a realizzare, progettare ed erogare percorsi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Durante il corso verranno privilegiate tecniche didattiche attive che, tramite il coinvolgimento dei partecipanti, agevoleranno l'apprendimento e l'acquisizione di metodi, strategie e strumenti. Le competenze acquisite consentiranno di progettare e di erogare percorsi formativi alla salute e alla sicurezza nei diversi contesti produttivi.

requisiti RSPP ASPP

la quota include Attestato di partecipazione ed idoneità OPN Italia Lavoro

calendario degli incontri Data: 20/02/2019 dalle 09:00 alle 18:00

Data: 21/02/2019 dalle 09:00 alle 18:00

Data: 22/02/2019 dalle 09:00 alle 18:00

attestato Attestato valido su tutto il territorio nazionale

programma

Panorama legislativo e riferimenti normativi

L'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre sulla formazione dei lavoratori; I criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza sul lavoro; Evoluzione e prospettive della formazione nei contesti organizzativi: il ruolo e la funzione della formazione nell'organizzazione e nella sicurezza al lavoro;

L'apprendimento negli adulti e la multidisciplinarietà alla base del sapere della formazione; Formare alla sicurezza: definizione delle caratteristiche dei vari destinatari di obblighi e adempimenti; Gli interlocutori del formatore alla sicurezza: il datore di lavoro, i lavoratori, i preposti ecc.

La formazione come processo e le sue fasi: l'analisi dei bisogni formativi, la progettazione, la realizzazione e la valutazione; I bisogni formativi dei diversi ruoli coinvolti nella sicurezza. Esempi e definizione dei fabbisogni; La progettazione dell'intervento formativo: la macro e la micro progettazione; Laboratorio formativo: macro e micro progettazione di un corso. Il ruolo del formatore; Tecniche e strumenti del formatore e loro utilizzo in relazione agli obiettivi formativi; Analisi e valutazione delle diverse tecniche e metodologie didattiche (lavoro di gruppo, role playing, autocasi, case study); Le tecniche multimediali e la formazione a distanza;

La gestione dei supporti formativi; Laboratorio formativo: sperimentare metodologie didattiche di coinvolgimento innovative e diversificate; Comunicare la sicurezza: i processi comunicativi; Le barriere e gli ostacoli dell'ascolto e del recepimento: conoscerli e gestirli per prevenirne l'effetto;

La gestione del rapporto con i partecipanti: stili di comunicazione e funzionalità; Parlare in pubblico: le competenze necessarie, tecniche di gestione dello stress e tecniche di gestione dell'ansia di un formatore; La valutazione dell'efficacia della formazione; Laboratorio Formativo 'dal fare all'essere un formatore': la gestione di un intervento formativo in materia di sicurezza sul lavoro.