



FORMAZIONE DEI LAVORATORI - AGGIORNAMENTO

Corsi sicurezza per Lavoratori - aggiornamento quinquennale 6 ore

Accordo Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato e le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 21 dicembre 2011 pubblicato sulla G.U. n. 8 del 11 gennaio 2012 con entrata in vigore dal 26 gennaio 2012

data inizio 10/10/2017

durata 6 ore

cod. FL-AGG-PD-10-10-2017-FRG-20842

indirizzo Via Istria, 55 - 35135 Padova (PD)

quota € 75,00 + iva

totale iva inclusa € 91,50

€ + iva

destinatari I lavoratori all'interno della propria azienda che hanno già frequentato il corso di formazione specifica

obiettivi corso La formazione di tutti i lavoratori, così come definiti dall'articolo 2, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 81/08, in riferimento a quanto previsto all'articolo 37, comma 1 lettera a) e b) e dal comma 3 dello stesso articolo del D. Lgs. n. 81/08 è stata definita dalla pubblicazione dell'Accordo Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato e le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 21 dicembre 2011 pubblicato sulla G.U. n. 8 del 11 gennaio 2012 con entrata in vigore dal 26 gennaio 2012. L'accordo prevede, oltre alla formazione generale e specifica iniziale, aggiornamenti quinquennali della durata di 6 ore.

requisiti avere già frequentato il corso di formazione specifica

la quota include Il materiale didattico, l'attestato

calendario degli incontri Data: 10/10/2017 dalle 09:00 alle 16:00

attestato Al termine del corso verrà rilasciato regolare attestato di frequenza valevole ai fini di legge in conformità a quanto richiesto in base al D.Lgs. 81/08. La consegna dell'Attestato è comunque successiva al versamento della quota di parte

programma

- Approfondimenti giuridico normativi
- Aggiornamenti tecnici
- Aggiornamenti sulla gestione e organizzazione della sicurezza
- Fonti di rischio e misure di prevenzione
- Gestione dell'emergenza e piano di emergenza
- i costi della sicurezza
- cenni di stress lavoro correlato
- valutazione finale