



FORMAZIONE DEI LAVORATORI - SPEC. - RISCHIO MEDIO - 8 ORE

Questo corso, obbligatorio per tutti i lavoratori, si svolge in attuazione dell'art. 37 del D. Lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011. Il corso riguarda tutto il personale dipendente delle aziende pubbliche e private di qualsiasi settore

data inizio 04/03/2019

durata 8 ore

cod. FL-M8-BS-04-03-2019-CGR-18472

indirizzo Via C.F. Ghidini, 100 - 25030 Torbole Casaglia (BS)

quota € 110,00 + iva

€ + iva

totale iva inclusa € 134,20

destinatari Tutti i lavoratori di qualsiasi azienda, impresa, servizi, nel settore privato ed il quello pubblico, con qualsiasi tipologia di contratto (fisso, progetto, temporale, atipico). Numero massimo partecipanti 35 unità.

obiettivi corso Corso di formazione specifica per le aziende classificate a MEDIO RISCHIO, dedicato ai rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni, ed alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.

la quota include attestato e materiale didattico

calendario degli incontri Data: 04/03/2019 dalle 14:00 alle 18:00 (lezione successiva: 11/03/2019 orario 9-13)

attestato Al termine del corso verrà rilasciato regolare attestato di frequenza

programma

INTRODUZIONE AL CORSO

- Presentazione del corso
- Presentazione docenti e partecipanti
- Patto d'aula

ARGOMENTI COMUNI

- Infortuni e mancati infortuni
- Ambiente di lavoro, microclima e Illuminazione
- DPI
- Videoterminali
- MMC
- Rischio elettrico
- Rischio biologico
- Rumore e vibrazioni
- Segnaletica di sicurezza (uscite, scale...)
- Cadute dall'alto
- Procedure d'emergenza (primo soccorso, incendi...)

SPECIFICO PER SETTORE

- Macchine e attrezzature
- Movimentazione meccanica merci
- Rischio meccanico
- Sostanze pericolose: rischio chimico
- Rischio Atex
- Radiazioni ottiche, elettromagnetiche
- Rischio nel settore della pubblica amministrazione

PER TUTTI

- Test di valutazione Finale dell'apprendimento
- Test di gradimento