



RSPP - MODULO 'C'

data inizio 17/01/2024

durata 24 ore

cod. RSC-BG-17-01-2024-SGI-39303

indirizzo Via Marconi snc - 24040 Fornovo san giovanni (BG)

quota € 850,00 + iva

totale iva inclusa € 1.037,00

€ + iva

destinatari RSPP

obiettivi corso Il modulo integra il percorso formativo dei Responsabili SPP, al fine di sviluppare le capacità gestionali e relazionali e di far loro acquisire elementi di conoscenza su:

- sistemi di gestione della sicurezza
- organizzazione tecnico-amministrativa della prevenzione
- dinamiche delle relazioni e della comunicazione
- fattori di rischio psico-sociali ed ergonomici
- progettazione e gestione dei processi formativi aziendali

requisiti Avere frequentato il modulo A e il modulo B del corso RSPP

la quota include materiale didattico

calendario degli incontri Data: 17/01/2024 dalle 08:30 alle 17:30 (Lezione 2)

Data: 24/01/2024 dalle 08:30 alle 17:30 (Lezione 2)

Data: 31/01/2024 dalle 08:30 alle 17:30 (Lezione 3)

attestato Al termine del corso verrà rilasciato regolare attestato di frequenza valevole ai fini di legge in conformità a quanto richiesto in base al D.Lgs. 81/08. La consegna dell'Attestato è comunque successiva al versamento della quota di parte

programma

lezione C 1 - 8 ore

ORGANIZZAZIONE E SISTEMI DI GESTIONE

- La valutazione del rischio come:

- ☐ processo di pianificazione della prevenzione;
 - ☐ conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi;
 - ☐ elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi
- Il sistema di gestione della sicurezza: Linee guida UNI-INAIL, integrazione e confronto con norme e standard (ILO, ISO, ecc.)
- Il processo del miglioramento continuo
- Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)

lezione C2 - 4 ore

IL SISTEMA DELLE RELAZIONI E DELLA COMUNICAZIONE

- Il sistema delle relazioni tra RLS, M.C., lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc;
- Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro;
 - Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione
 - Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica
 - Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali
- RISCHI DI NATURA PSICOSOCIALE**
- Elementi di comprensione e differenziazione fra stress, mobbing e burn-out
 - Conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute
 - Strumenti, metodi e misure di prevenzione
 - Analisi dei bisogni didattici

lezione C3 - 4 ore

RISCHI DI NATURA ERGONOMICA

- L'approccio ergonomico nell'organizzazione dei posti di lavoro e delle attrezzature
- L'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale
- L'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi

lezione C 4 - 8 ore

RUOLO DELL'INFORMAZIONE E DELLA FORMAZIONE

- Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione e addestramento in azienda (D.Lgs. 81/08 e s.m.i e altre direttive europee)
- Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro
- Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.)
- Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc)
- Elementi di progettazione didattica
 - ☐ analisi dei fabbisogni
 - ☐ definizione degli obiettivi didattici
 - ☐ scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi
 - ☐ metodologie didattiche
 - ☐ sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda
 - ☐ formazione in azienda

esame finale