



RSPP - MODULO 'C'

(D.Lgs. 81/2008 □ D.Lgs. 106/2009 □ Accordo Stato Regioni 26/01/2006)

data inizio 21/02/2012

durata 24 ore

cod. RSC-GE-21-02-2012-PTC-1069

indirizzo V.le Brigata Bisagno 2/27 sc. dx - Genova (GE)

quota € 600,00 + iva

totale iva inclusa € 726,00

€ + iva

destinatari R.S.P.P.

obiettivi corso Il Modulo "C" integra il percorso formativo dei Responsabili del Servizio al fine di sviluppare le capacità gestionali e relazionali e di far acquisire conoscenze relative Tale modulo è inteso come formazione integrativo-specialistica mirata a sviluppare il ruolo di Responsabile della gestione-coordinamento delle figure professionali di riferimento con cui intrattiene le relazioni al fine di supportare il datore di lavoro e concorrere al buon funzionamento del "sistema sicurezza".

requisiti Per partecipare occorre aver già frequentato il corso relativo al modulo A o essere esonerati dalla frequenza.

la quota include Ad ogni partecipante verrà consegnata una dispensa didattica utile a completare la formazione conseguita. Il materiale costituisce, altresì, una concreta possibilità di consultazione costante e di continuo aggiornamento.

calendario degli incontri Data: 21/02/2012 dalle 09.00 alle 18.00

attestato Nominali rilasciate successivamente alla verifica della completa frequenza al corso e a seguito della validazione dell'apprendimento. L'attestato sarà consegnato all'avvenuto saldo della fattura.

programma

Presentazione del corso

Esercitazioni iniziale con test di ingresso

Il sistema delle relazioni e della comunicazione

Il sistema delle relazioni: RLS, Medico competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc..

Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro

Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione

Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica

Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali

Ruolo dell'informazione

Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 626/94 e altre direttive europee)

Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro

Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.)

Simulazione visiva di modelli ed esempi (filmati, video, ecc)

Ruolo dell'informazione e della formazione

Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro

Modelli circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc

Elementi di progettazione didattica

analisi dei fabbisogni

definizione degli obiettivi didattici

scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi

metodologie didattiche

sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda

Simulazione visiva sugli strumenti e tecniche della formazione