



## RSPP - MODULO 'C'

(D.Lgs. 81/2008 □ D.Lgs. 106/2009 □ Accordo Stato Regioni 26/01/2006 - Accordo Stato Regioni 07/07/2016)

data inizio 26/10/2017

durata 24 ore

cod. RSC-GE-26-10-2017-PTC-21073

indirizzo Via Innocenzo Frugoni 15/5, 16121 - 16129 Genova (GE)

quota € 615,00 + iva

totale iva inclusa € 750,30

€ + iva

**destinatari** R.S.P.P.

**obiettivi corso** Il Modulo "C" integra il percorso formativo dei Responsabili del Servizio al fine di sviluppare le capacità gestionali e relazionali e di far acquisire conoscenze relative. Tale modulo è inteso come formazione integrativo-specialistica mirata a sviluppare il ruolo di Responsabile della gestione-coordinamento delle figure professionali di riferimento con cui intrattiene le relazioni al fine di supportare il datore di lavoro e concorrere al buon funzionamento del "sistema sicurezza". Il Modulo è improntato alla progettazione e la gestione dei processi formativi, alla pianificazione e il controllo delle misure tecniche e all'utilizzo, da parte degli R.S.P.P., delle forme di comunicazione adeguate.

**requisiti** Per partecipare occorre aver già frequentato il corso relativo al modulo A o essere esonerati dalla frequenza. - Autocertificazione relativa all'esonero dal corso modulo A o essere esonerati dalla frequenza -Verifica dell'idoneità raggiunta nel corso base

**la quota include** Ad ogni partecipante verrà consegnata una dispensa didattica utile a completare la formazione conseguita. Il materiale costituisce, altresì, una concreta possibilità di consultazione costante e di continuo aggiornamento.

**calendario degli incontri** Data: 26/10/2017 dalle 09:00 alle 18:00  
Data: 27/10/2017 dalle 09:00 alle 18:00  
Data: 28/10/2017 dalle 09:00 alle 18:00

**attestato** Nominali rilasciate successivamente alla verifica della completa frequenza al corso e a seguito della validazione dell'apprendimento. L'attestato sarà consegnato all'avvenuto saldo della fattura.

### programma

Presentazione e apertura del corso

Ruolo dell'informazione e della formazione:

- a) Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda
  - b) Le fonti informative su salute e sicurezza sul lavoro
  - c) Metodologie per una corretta informazione in azienda
  - d) Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro
  - e) La formazione: il concetto di apprendimento
  - f) Le metodologie didattiche attive
  - g) Elementi di progettazione didattica
- Organizzazione e sistemi di gestione:
- a) La valutazione del rischio come processo di pianificazione della prevenzione, conoscenza del sistema di organizzazione aziendale ed elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza
  - b) Il sistema di gestione della sicurezza
  - c) Il processo di miglioramento continuo
  - d) Organizzazione e gestione integrata
  - e) La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche
- Il sistema delle relazioni e della comunicazione:
- a) Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni
  - b) Il ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro
  - c) Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni
  - d) Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione
  - e) La rete di comunicazione in azienda
  - f) Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica
  - g) Chiusura della riunione e pianificazione delle attività
  - h) Attività post-riunione
  - i) La percezione individuale dei rischi

Aspetti sindacali:

- a) Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali
  - b) Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali
  - c) Criticità e punti di forza
  - a) Cultura della sicurezza:
    - analisi del clima aziendale
    - elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone
  - b) Benessere organizzativo:
    - motivazione
    - collaborazione e corretta circolazione delle informazioni
    - analisi delle relazioni
    - gestione del conflitto
    - fattori di natura ergonomica e stress
  - c) Team building:
    - aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo
- Valutazione e rilascio attestato finale  
Test di accertamento delle conoscenze acquisite  
Test di gradimento del corso