



RSPP - MODULO 'C'

Decreto Legislativo 9 Aprile 2008, n. 81, art.32; Accordo stato regioni 7 luglio 2016

data inizio 14/12/2017

durata 24 ore

cod. RSC-MB-14-12-2017-OMS-21216

indirizzo VIA GARIBALDI 21 - 20852 Villasanta (MB)

quota € 450,00 + iva

totale iva inclusa € 549,00

€ + iva

destinatari Tutti i lavoratori e i consulenti, nel settore privato e pubblico, con qualsiasi tipologia di contratto (fisso, progetto, temporale, atipico).

obiettivi corso Il corso vuole fornire a coloro che intendo intraprendere il percorso di responsabile e addetto del servizio di prevenzione e protezione le conoscenze di base sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro in applicazione della normativa vigente.

calendario degli incontri Data: 14/12/2017 dalle 09:00 alle 18:00
Data: 15/12/2017 dalle 09:00 alle 18:00
Data: 19/12/2017 dalle 09:00 alle 18:00

attestato Al termine del corso verrà consegnato l'Attestato individuale ad ogni partecipante, valido su tutto il territorio nazionale.

programma

Modulo 1

L'approccio alla prevenzione attraverso il D.Lgs. 81/08

La valutazione del rischio come:

- a) processo di pianificazione della prevenzione
- b) conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi
- c) elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi.
- Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)

Modulo 2

Organizzazione e sistemi di gestione

- Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione e confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.)
- Il processo del miglioramento continuo

Modulo 3

Relazioni e Comunicazione

- Il sistema delle relazioni e della comunicazione
- Il sistema delle relazioni: RLS, Medico competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc..
- Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro
- Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione
- Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica
- Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali

Modulo 4

Rischi di natura ergonomia

- L'approccio ergonomico nell'impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature
- L'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale
- L'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi

Rischi di natura psicosociale

- Elementi di comprensione e differenziazione fra stress, mobbing e burn out
- Conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute
- Strumenti, metodi e misure di prevenzione
- Analisi dei bisogni didattici

Modulo 5

Ruolo dell'informazione

Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda

- Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro
- Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici,

conferenze, seminari informativi, ecc.)
Simulazione visiva di modelli ed esempi (filmati, video, ecc)