



RSPP - MODULO 'C'

Il modulo C costituisce corso di specializzazione per le sole funzioni di RSPP, in applicazione all'art. 32 del D.Lgs. 9 Aprile 2008, n. 81 e all'Accordo stato Regioni 26/01/2006.

data inizio **26/04/2018**

durata **24 ore**

cod. **RSC-VR-26-04-2018-SSP-23316**

indirizzo **VIA DELL'INDUSTRIA 1 - 37060 Lugagnano di Sona (VR)**

quota **€ 315,00 + iva**

totale iva inclusa **€ 384,30**

€ + iva

destinatari Quindi i destinatari sono esclusivamente RSPP che hanno già svolto con profitto il corso base per lo svolgimento della funzione di RSPP, ossia quello indicato come "Modulo A".

obiettivi corso Il modulo C di specializzazione è finalizzato allo sviluppo di elementi relativi alla prevenzione e protezione dei rischi anche di natura ergonomica e psico-sociale, di organizzazione e gestione delle attività tecnico-amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali.

requisiti Al corso è consentito l'accesso a coloro che hanno già svolto con profitto il corso base per lo svolgimento della funzione di RSPP, ossia quello indicato come "Modulo A"

la quota include materiale didattico e attestato.

calendario degli incontri Data: 26/04/2018 dalle 08:30 alle 17:30
Data: 03/05/2018 dalle 08:30 alle 17:30
Data: 10/05/2018 dalle 08:30 alle 17:30

attestato Al termine del corso verrà rilasciato regolare attestato di frequenza valevole ai fini di legge in conformità a quanto richiesto in base al D.Lgs. 81/08. La consegna dell'Attestato è comunque successiva al versamento della quota di parte

programma

Modulo C 1: Organizzazione e sistemi di gestione (8 ore)

La valutazione del rischio come:

- processo di pianificazione della prevenzione
- conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi
- elaborazione di metodi per il controllo dell'efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi

Il sistema di gestione della sicurezza: Linee guida UNI-INAIL, integrazione e confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.)

Il processo del miglioramento continuo

Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici).

Modulo C 2: Il sistema delle relazioni e della comunicazione (4 ore)

Il sistema delle relazioni: RLS, Medico Competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.

Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro

Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione

Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica

Negoziare e gestione dei conflitti.

Modulo C 3: Principi di ergonomia (4 ore)

L'approccio ergonomico nell'impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature

L'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale

L'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi

I rischi di natura psico-sociale e le conseguenze per la sicurezza e la salute delle persone

Principi e misure di prevenzione

Rischi psicosociali stress, burn-out e mobbing

Elementi di comprensione e differenziazione fra stress, mobbing e burn-out

Conseguenze di tali fenomeni sull'efficienza organizzativa, sui comportamenti di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute

Strumenti, metodi e misure di prevenzione.

Modulo C 4: Informazione e Formazione (8 ore)

Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 81/08, D.Lgs. 626/94 e altre direttive europee)

Le fonti informative su salute e sicurezza-del lavoro

Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.)

Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc)

Elementi di progettazione didattica

Analisi dei fabbisogni

Definizione degli obiettivi didattici

Scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi metodologie didattiche

Sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.