



RSPP DATORI DI LAVORO - 32 ORE - MEDIO RISCHIO

CORSO RISCHIO MEDIO 32H

Art. 32, com.6 del D.Lgs. n. 81/08. e Accordo stato regioni 7 luglio 2016

data inizio **24/11/2022** durata **32 ore** cod. **RSDL-3-MB-24-11-2022-OMS-36217**

indirizzo **Via Confalonieri 55 - Villa Camperio - 20852 VILLASANTA MB (MB)**

quota **€ 400,00 + iva**

totale iva inclusa **€ 488,00**

€ + iva

obiettivi corso Il decreto legislativo 81/08 oltre a prevedere l'obbligo di nomina di questa figura all'interno di tutte le aziende prevede che allo stesso sia fatta una formazione particolare, necessaria al fine di gestire la sicurezza nell'azienda. Contenuti e durata della formazione sono stati definiti dalla pubblicazione dell'Accordo Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato e le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 21 dicembre 2011 pubblicato sulla G.U. n. 8 del 11 gennaio 2012 con entrata in vigore dal 26 gennaio 2012. Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione non identificato nel datore di lavoro deve seguire un percorso formativo come previsto dal D.Lgs. 195/2003 e dai provvedimenti del 26 gennaio 2006 e del 5 ottobre 2006

note Valido ai fini RSPP

calendario degli incontri Data: 24/11/2022 dalle 09:00 alle 18:00
Data: 25/11/2022 dalle 09:00 alle 18:00
Data: 01/12/2022 dalle 09:00 alle 18:00
Data: 02/12/2022 dalle 09:00 alle 18:00

attestato Al termine del corso verrà rilasciato regolare attestato di frequenza valevole ai fini di legge in conformità a quanto richiesto in base al D.Lgs. 81/08. La consegna dell'Attestato è comunque successiva al versamento della quota di parte

programma

MODULO 1. NORMATIVO - giuridico

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- la 'responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, della società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica' ex. D.Lgs. n. 231/2001 e s.m.i.
- il sistema istituzionale della prevenzione
- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità
- il sistema di qualificazione delle imprese

MODULO 2. GESTIONALE □ gestione ed organizzazione della sicurezza

- i criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
- il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)
- i modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
- gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera di somministrazione
- il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza
- la gestione della documentazione tecnico amministrativa
- l'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

MODULO 3. TECNICO □ individuazione e valutazione dei rischi

- i principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- il rischio stress lavoro-correlato
- i rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi
- i dispositivi di protezione individuale
- la sorveglianza sanitaria

MODULO 4. RELAZIONALE □ formazione e consultazione dei lavoratori

- l'informazione, la formazione e l'addestramento
- le tecniche di comunicazione
- il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
- la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- test di verifica apprendimento

MODULO 5 □ Il sistema di gestione della sicurezza secondo lo standard OHSAS

- Lo standard OHSAS
- Il contenuto della norma

- Identificazione aspetti e rischi
- Obiettivi
- Requisiti legali, legislazione nazionale
- Struttura e responsabilità
- Addestramento
- Comunicazione
- Monitoraggio e misurazione
- Emergenze
- RegISTRAZIONI
- Riesame della direzione
- Analisi dei rischi
- Tecniche di audit

MODULO 6 □ Introduzione ai modelli organizzativi secondo il modello 231

- Il Governo e Controllo Aziendale nel sistema del D.Lgs 231/01
- Introduzione al Modello Organizzativo e al diritto applicato
- La valutazione del Modello Organizzativo e il ruolo e l'operatività dell'ODV
- L'analisi di rischio degli ambiti 231/01
- Il piano delle attività e verifiche
- La responsabilità amministrativa dell'ente e le figure penalmente responsabili
- Le aree di reato contemplate nel D.lgs 231/01
- Il sistema sanzionatorio e il processo

MODULO 7 □ La disciplina sanzionatoria

- Sanzioni in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro
- Lettura del D.lgs. 81/08: come imparare a capire le sanzioni collegate a un obbligo normativo
- Il ruolo delle ASL
- I sopralluoghi Ispettivi e gli organi di controllo
- Verbali di contravvenzioni e di prescrizione
- Modalità di pagamento e gestione delle contravvenzioni
- Esempi pratici e risoluzioni di casi concreti

MODULO 8 □ Le rappresentanze sindacali

- I sindacati: storia e presenza nelle aziende
- Il ruolo del RLS
- Il ruolo delle rappresentanze sindacali in azienda nell'ambito della sicurezza sui luoghi di lavoro
- Il rappresentante per la sicurezza a livello territoriale: obbligo e funzioni all'interno dell'azienda