



RSPP DATORI DI LAVORO - 32 ORE - MEDIO RISCHIO

D.Lgs. 81/08 - Accordo Stato-Regioni 21/12/2011

data inizio 20/12/2017

durata 32 ore

cod. RSDL-3-MI-20-12-2017-FRG-20895

indirizzo V.le Jenner, 38 - Milano - 20159 Milano (MI)

quota € 490,00 + iva

totale iva inclusa € 597,80

€ + iva

destinatari I datori di lavoro di aziende di meno di 30 addetti che, in base ai D.lgs. 81/08 e D.M. 16/01/97 hanno deciso di autonominarsi Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) per aziende a rischio medio

obiettivi corso Soddisfare le esigenze attuali relative all'obbligo di formare e di informare i Responsabili del Servizio di Prevenzione (RSPP) per quanto riguarda i problemi collegati alla sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro.
Il decreto legislativo 81/08 oltre a prevedere l'obbligo di nomina di questa figura all'interno di tutte le aziende prevede che allo stesso sia fatta una formazione particolare, necessaria al fine di gestire la sicurezza nell'azienda. Contenuti e durata della formazione sono stati definiti dalla pubblicazione dell'Accordo Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato e le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 21 dicembre 2011 pubblicato sulla G.U. n. 8 del 11 gennaio 2012 con entrata in vigore dal 26 gennaio 2012. Il corso di formazione rspp si rivolge esclusivamente ai datori di lavoro che - per dimensioni e tipologia della propria azienda (rischio medio) nonché per requisiti personali - hanno deciso di autonominarsi Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione. Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione non identificato nel datore di lavoro deve seguire un percorso formativo come previsto dal D.Lgs. 195/2003 e dai provvedimenti del 26 gennaio 2006 e del 5 ottobre 2006

la quota include Materiale corso e attestato

calendario degli incontri Data: 20/12/2017 dalle 09:00 alle 18:00
Data: 21/12/2017 dalle 09:00 alle 18:00
Data: 15/01/2018 dalle 09:00 alle 18:00
Data: 16/01/2018 dalle 09:00 alle 18:00

attestato Al termine del corso verrà rilasciato regolare attestato di frequenza valevole ai fini di legge in conformità a quanto richiesto in base al D.Lgs. 81/08. La consegna dell'Attestato è comunque successiva al versamento della quota di parte

programma

MODULO 1. NORMATIVO - giuridico

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, della società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex. D.Lgs. n. 231/2001 e s.m.i.
- il sistema istituzionale della prevenzione
- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità
- il sistema di qualificazione delle imprese

MODULO 2. GESTIONALE □ gestione ed organizzazione della sicurezza

- i criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
- il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)
- i modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
- gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera di somministrazione

- il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza
- la gestione della documentazione tecnico amministrativa
- l'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

MODULO 3. TECNICO □ individuazione e valutazione dei rischi

- i principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- il rischio stress lavoro-correlato
- i rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi
- i dispositivi di protezione individuale
- la sorveglianza sanitaria

MODULO 4. RELAZIONALE □ formazione e consultazione dei lavoratori

- l'informazione, la formazione e l'addestramento
- le tecniche di comunicazione
- il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
- la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- test di verifica apprendimento

MODULO 5 □ Il sistema di gestione della sicurezza secondo lo standard OHSAS

- Lo standard OHSAS
- Il contenuto della norma
- Identificazione aspetti e rischi
- Obiettivi
- Requisiti legali, legislazione nazionale
- Struttura e responsabilità
- Addestramento
- Comunicazione
- Monitoraggio e misurazione
- Emergenze
- Registrazioni
- Riesame della direzione
- Analisi dei rischi
- Tecniche di audit

MODULO 6 □ Introduzione ai modelli organizzativi secondo il modello 231

- Il Governo e Controllo Aziendale nel sistema del D.Lgs 231/01
- Introduzione al Modello Organizzativo e al diritto applicato
- La valutazione del Modello Organizzativo e il ruolo e l'operatività dell'ODV
- L'analisi di rischio degli ambiti 231/01
- Il piano delle attività e verifiche
- La responsabilità amministrativa dell'ente e le figure penalmente responsabili
- Le aree di reato contemplate nel D.lgs 231/01
- Il sistema sanzionatorio e il processo

MODULO 7 □ La disciplina sanzionatoria

- Sanzioni in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro
- Lettura del D.lgs. 81/08: come imparare a capire le sanzioni collegate a un obbligo normativo
- Il ruolo delle ASL
- I sopralluoghi Ispettivi e gli organi di controllo
- Verbali di contravvenzioni e di prescrizione
- Modalità di pagamento e gestione delle contravvenzioni
- Esempi pratici e risoluzioni di casi concreti

MODULO 8 □ Le rappresentanze sindacali

- I sindacati: storia e presenza nelle aziende
- Il ruolo del RLS
- Il ruolo delle rappresentanze sindacali in azienda nell'ambito della sicurezza sui luoghi di lavoro
- Il rappresentante per la sicurezza a livello territoriale: obbligo e funzioni all'interno dell'azienda