



RSPP DATORI DI LAVORO - 32 ORE - MEDIO RISCHIO

FORMAZIONE per lo svolgimento diretto da parte del DATORE DI LAVORO del ruolo di RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE per macrocategoria di rischio MEDIO

Ai sensi dell'art. 34 commi 2 e 3 del D.Lgs. 81/08, Accordo Stato - Regioni del 21/12/2011 - obbligatoria dal 26/07/2012

data inizio 12/12/2025

durata 32 ore

cod. RSDL-3-VD-12-12-2025-BLD-43427

indirizzo Videoconferenza (VD)

quota € 350,00 + iva

€ + iva

totale iva inclusa € 427,00

destinatari Per i datori di lavoro che hanno effettuato la loro nomina come RSPP e hanno fatto la comunicazione ad ASL e DPL (direzione provinciale del lavoro) dopo il 31/12/1996, e non mai hanno frequentato alcun corso.

Per i datori di lavoro che hanno effettuato la loro nuova nomina come RSPP per la loro azienda senza aver fatto nessun corso, e non hanno mai frequentato alcun corso.

obiettivi corso Il corso della durata di 32 ore è rivolto esclusivamente ai datori di lavoro: si svolge con lezioni teoriche ed esempi pratici pertinenti ai rischi della propria attività e alle attività rientranti nella macrocategoria ATECO di rischio medio come agricoltura, pesca, trasporti, magazzinaggio, P.A., istruzione (ATECO A-B-I-N-L-M).

Il corso ha lo scopo di adeguare le società al D.Lgs. 81/08, fornendo allo stesso datore di lavoro gli strumenti idonei e la formazione necessaria per svolgere all'interno della propria azienda il ruolo di R.S.P.P., richiesto espressamente dal D.Lgs. 81/08.

la quota include Il materiale didattico

calendario degli incontri Data: 12/12/2025 dalle 08:30 alle 18:00 (prima lezione di teoria (4 ore + 4 ore))
Data: 19/12/2025 dalle 08:30 alle 18:00 (seconda lezione di teoria (4 ore + 4 ore))
Data: 23/01/2026 dalle 08:30 alle 18:00 (terza lezione di teoria (4 ore + 4 ore))
Data: 30/01/2026 dalle 08:30 alle 18:00 (quarta ed ultima lezione di teoria (4 ore + 4 ore))

attestato Al termine del corso verrà rilasciato regolare attestato di frequenza valevole ai fini di legge in conformità a quanto richiesto in base al D.Lgs. 81/08. La consegna dell'Attestato è comunque successiva al versamento della quota di parte

programma

I contenuti della formazione sono:

Modulo: 1. NORMATIVO □ giuridico

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la 'responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica' ex D. Lgs. n.231/2001 e s.m.i.;
- il sistema istituzionale della prevenzione;
- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità;
- il sistema di qualificazione delle imprese.

Modulo: 2. GESTIONALE □ gestione ed organizzazione della sicurezza

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;
- la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- il documento di valutazione dei rischi (contenuti specificità e metodologie);
- modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;
- gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- la gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- l'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze.

Modulo: 3. TECNICO □ individuazione e valutazione dei rischi

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- il rischio da stress lavoro-correlato;
- i rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria.

Modulo: 4. RELAZIONALE □ formazione e consultazione dei lavoratori

- L'informazione, la formazione e l'addestramento;
- le tecniche di comunicazione;
- il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
- la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.