RLS - AGGIORNAMENTO AZIENDA FINO A 50 DIPENDENTI - 4 ORE

AGGIORNAMENTO della FORMAZIONE per RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (R.L.S.) per le attività aventi da 15 a 50 lavoratori
ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08

data inizio 25/02/2027 durata 4 ore cod. RLSA-50-RO-25-02-2027-BLD-44414
indirizzo 45100 Rovigo (RO)
quota € 130,00 + iva
€ + iva

totale iva inclusa **€ 158,60**

destinatari Il corso di aggiornamento, della durata di 4 ore, è rivolto ai lavoratori che sono stati eletti Rappresentanti aziendali per la sicurezza, si svolge con lezioni teoriche ed esempi pratici pertinenti alla propria attività; ha lo scopo di adeguare le società che hanno un R.L.S. in carica al D.Lgs. 81/08, fornendo allo stesso partecipante la formazione continua necessaria per svolgere all'interno della propria azienda con responsabilità il ruolo di Rappresentante, richiesto espressamente dal D.Lgs. 81/08.

obiettivi corso Il corso è svolto in conformità al programma descritto all'art.2 del D.M. 16/01/1997 secondo quanto previsto all'art.37 comma 11. Al termine del corso sarà svolto un test finale e consegnato il relativo attestato di frequenza al superamento positivo dell'esame.

la quota include Il materiale didattico.

calendario degli incontri Data: 25/02/2027 dalle 14:00 alle 18:00 (unica lezione di teoria)

attestato Al termine del corso verrà rilasciato regolare attestato di frequenza valevole ai fini di legge in conformità a quanto richiesto in base al D.Lgs. 81/08. La consegna dell'Attestato è comunque successiva al versamento della quota di parte

programma

Le modalità, la durata e i contenuti specifici della formazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva nazionale, nel rispetto dei seguenti contenuti minimi: a) principi giuridici comunitari e nazionali; b) legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro; c) principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi; d) definizione e individuazione dei fattori di rischio; e) valutazione dei rischi; f) individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione; g) aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori; h) nozioni di tecnica della comunicazione.

La durata minima dei corsi è di 32 ore iniziali, di cui 12 sui rischi specifici presenti in azienda e le conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate, con verifica di apprendimento.
La contrattazione collettiva nazionale disciplina le modalità dell'obbligo di aggiornamento periodico, la cui durata non può essere inferiore a 4 ore annue per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori e a 8 ore annue per le imprese che occupano più di 50 lavoratori.